

Ingénieur(e) recherche -Réfèrent mécanique au sein de la plateforme mécatronique

Raison d'être du poste : « Contribuer à répondre aux besoins des entreprises en matière de compétitivité et d'innovation et à la formation des élèves en leur donnant les meilleures chances de s'accomplir professionnellement pour être des acteurs responsables de la Nation en préservant les richesses de la Planète. »

Etablissement : IMT Mines Alès (Ecole nationale supérieure des mines d'Alès)

Direction : Direction du développement économique (DDE)

Localisation : Alès (Gard)

Type de contrat : CDD de droit public de 3 ans

Date de prise de poste : 1^{er} octobre 2020

1. Présentation de l'établissement

1.1 Institut Mines-Télécom

L'institut Mines-Télécom (IMT), grand établissement au sens du code de l'éducation, est un établissement public scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) placé sous la tutelle principale des ministres chargés de l'industrie et du numérique. Premier groupe d'écoles d'ingénieurs en France, il fédère 11 écoles d'ingénieurs publiques réparties sur le territoire national, qui forment 13 500 ingénieurs et docteurs. L'IMT emploie 4500 personnes et dispose d'un budget annuel de 400M€ dont 40% de ressources propres. L'IMT comporte 2 instituts Carnot, 35 chaires industrielles, produit annuellement 2100 publications de rang A, 60 brevets et réalise 110M€ de recherche contractuelle.

1.2 IMT Mines Alès

Raison d'être de l'école : « Forte de son appartenance à l'IMT et de son ancrage territorial, IMT Mines Alès donne à ses élèves les meilleures chances de s'accomplir professionnellement pour être des acteurs responsables du développement de la Nation en préservant les richesses de la Planète. » Les valeurs qui nous animent : audace ! engagement, partage, excellence.

Créée il y a en 1843, IMT Mines Alès compte à ce jour 1200 élèves (dont 200 étrangers) et 350 personnels. Elle possède deux campus à Alès, elle est également implantée à Montpellier et Pau. Ses élèves sont des ingénieurs généralistes, des ingénieurs de spécialité (par apprentissage), des doctorants et des élèves de masters ou mastères spécialisés. Elle accueille de plus 500 stagiaires en formation continue professionnelle. L'école dispose de 3 centres de recherche de haut niveau scientifique et technologique, qui œuvrent dans les domaines des matériaux et du génie civil (C2MA), de l'environnement et des risques (LGEL), de l'intelligence artificielle et du génie industriel et numérique (LGI2P). Ces entités regroupent environ 80 enseignants-chercheurs permanents (dont 40 HDR), 20 personnels techniques et 10 personnes administratifs de soutien à la recherche, 80 doctorants et post-doctorants, qui produisent chaque année 90 publications de rang A et 3M€ de contrats de recherche, dont 1M€ de contrats directs avec les entreprises. IMT Mines Alès est accréditée à délivrer le diplôme de docteur dans 4 écoles doctorales. Elle dispose de 12 plateformes technologiques et compte 1600 entreprises partenaires. La créativité est une caractéristique forte qui irrigue toutes ses activités. L'école fut la première à créer un incubateur en 1984 (200 entreprises créées à ce jour, 1000 emplois). L'école offre des parcours professionnels riches et variés : les possibilités de mobilités professionnelles dans les différentes écoles de l'IMT, les responsabilités au sein des directions fonctionnelles de l'école (direction des études, de la recherche, de l'international, du développement économique...) sont envisageables.

Ses trois missions principales et en synergie permanente sont la formation, la recherche, et le développement économique.

L'entrepreneuriat et la créativité sont au cœur de la formation dispensée à l'école des mines d'Alès. Au sein de la DDE, les relations avec le monde industriel sont principalement orientées autour de la création d'entreprise, avec un incubateur technologique proche des laboratoires, **une plateforme mécatronique (PFM)** et des actions spécifiques de formation et d'accompagnement dans une démarche d'innovation à destination des PME-PMI.

1.3 Présentation de la raison d'être du domaine développement économique (pilote par la directrice du développement économique) et des processus du domaine formation:

1.3.1 Présentation des processus du domaine développement économique

« Développer des liens avec les acteurs économiques au service de la formation des élèves, de la création et du développement des entreprises, du rayonnement de l'école et de l'accroissement de ses ressources. »

Processus Appui aux Entreprises

« Répondre aux besoins des entreprises en matière de compétitivité et d'innovation et contribuer à la formation des élèves. »

Processus Incubation

« Contribuer à la création d'entreprises et d'emplois et au développement de la culture entrepreneuriale des élèves. »

Processus Appui aux Administrations

« Former le personnel des administrations pour contribuer au rayonnement de l'école et au développement de ses compétences et de ses ressources. »

Cette direction favorise les actions de partenariat avec les entreprises, les diplômés de l'école et les acteurs du développement économique régional en collaboration avec la direction des études, la direction des formations par apprentissage et la direction de la recherche. Outre les actions transversales avec les services de l'école, la direction du développement économique gère le service formation continue, **la plate-forme mécatronique**, le service recherche et collecte de fonds, le service d'appui aux entreprises, le service incubation technologique, le département management et entrepreneuriat et l'activité réseau des diplômés.

1.3.2 Présentation de la plateforme mécatronique

En promouvant une démarche de conception collaborative et interdisciplinaire, la plate-forme mécatronique (PFM) donne à ses clients, élèves ingénieurs (généralistes et spécialistes « Mécatronique »), créateurs d'entreprise, partenaires industriels, les moyens de passer « De l'idée au prototype opérationnel ». Les trois missions de la PFM d'accompagnement technique des créateurs d'entreprise, de soutien aux formations d'ingénieur, et d'actions R&D pour les entreprises sont interdépendantes et s'enrichissent mutuellement.

2. Description de l'emploi

Le poste participe au trois processus suivants : Appui aux Entreprises, Formation d'Ingénieurs Généralistes et Formation d'Ingénieurs par Apprentissage.

Au sein de la plateforme mécatronique (PFM), le référent « mécanique », responsable technique de l'atelier mécanique, manifeste des compétences importantes pour les sujets de conception mécanique et de procédés de fabrication. Ces compétences se déploient autour de quatre activités principales :

- ▶ L'appui technologique aux entreprises
 - Avec l'appui de l'équipe de la PFM, il participe à l'objectif d'augmentation des ressources propres de l'établissement en développant des partenariats avec les entreprises,
 - Il accompagne dans ses domaines de compétence les porteurs de projets, et notamment ceux de l'Incubateur.

- ▶ L'enseignement auprès des différentes populations de l'école
 - Il co-conçoit les contenus pédagogiques dans ses domaines de compétences,
 - Il organise et gère certains exercices pédagogiques,
 - Il participe aux enseignements dans ses domaines de compétences auprès des apprentis et des étudiants, en tronc commun ainsi qu'en départements d'enseignement technologiques.

- ▶ L'encadrement dans différents projets, exercices et enseignements faisant appel au champ de la mécanique (au-delà le cas échéant suivant ses compétences) et notamment :
 - Il encadre des challenges et des missions d'élèves au cours de la scolarité ainsi que des projets technologiques annuels ou pluriannuels structurants le cursus des élèves,
 - Il accompagne des projets personnels d'élèves et des projets associatifs,
 - Il participe aux tutorats des apprentis et aux soutenances des élèves.

- ▶ L'appui au besoin de R&D des laboratoires de l'Ecole.

Dans le cadre de ces activités le/la titulaire du poste aura notamment à développer des synergies avec les programmes d'accompagnement en liaison avec les chargés de mission de la DDE (dont ceux de l'Incubateur), les enseignements avec les responsables pédagogiques, les laboratoires de recherche pour leurs besoins spécifiques, et le cas échéant avec d'autres plateformes technologiques dans et en dehors d'IMT Mines Alès.

Afin de mener à bien ses actions il/elle s'appuie sur les ressources de la PFM dont il est une composante clé. En tant que responsable de l'atelier mécanique, il/elle assure avec l'équipe de la PFM le bon état opérationnel des équipements. Il/elle est force de proposition pour leur évolution. Le poste est placé sous l'autorité hiérarchique du responsable de la PFM (jusqu'à la mise en place de la nouvelle organisation en cours de déploiement au sein d'IMT Mines Alès).

3. Profil et candidature

3.1 Profil recherché et critères généraux d'évaluation

La personne recrutée devra être titulaire d'un diplôme d'ingénieur, le cas échéant d'un doctorat en mécanique ou mécatronique, avec une compétence en mécanique prépondérante, et avoir une expérience dans la conception et le développement de systèmes mécaniques, idéalement mécatroniques. Une expérience des procédés de fabrication des produits est très fortement souhaitable. La participation à des projets interdisciplinaires, collaboratifs, constituerait également un élément complémentaire très favorable. Une aptitude ainsi qu'une appétence pour l'enseignement sont nécessaires. Une expérience dans l'enseignement supérieur ou pour adultes en mécanique ou mécatronique est recherchée.

Pour l'appui aux entreprises, comme pour l'enseignement, la connaissance des machines et processus de fabrication mis en œuvre à la PFM est recherchée. Certaines compétences techniques pourront être acquises en poste, et notamment l'exploitation fonctionnelle des machines.

Ce poste conviendrait à une personne dynamique, impliquée, d'une curiosité intellectuelle avérée, ayant une expérience en conception. Le/la titulaire fait preuve d'esprit d'initiative, d'organisation, d'adaptabilité et de rigueur. Il/elle possède une réelle motivation pour l'enseignement et pour la pédagogie, notamment sur des formes de pédagogie active, ainsi que pour les partenariats avec les entreprises. Il/elle est organisé(e) et concerné(e) par les problématiques de sécurité au travail.

Il est également attendu de réelles aptitudes organisationnelles et une expérience du travail en équipe : organisation de réunions, planification des actions, contribution à la rédaction de documents administratifs. Une très bonne pratique de l'anglais est souhaitable.

Les principaux critères d'évaluation seront :

- ▶ Compétences en conception mécanique et procédés de fabrication ;
- ▶ Goût et capacités pour le développement et l'innovation ;
- ▶ Expérience de développement technologique pour les entreprises (en priorité TPE/PME) ;
- ▶ Expérience significative en enseignement et intérêt pour les nouvelles formes pédagogiques dans les domaines concernés ;
- ▶ Goût pour l'enseignement ;
- ▶ Capacités d'insertion dans l'équipe de la PFM, de la DDE, et de l'Ecole ;
- ▶ Qualités relationnelles et sens du dialogue, de l'écoute et de la concertation ;
- ▶ Capacité à fédérer ;
- ▶ Capacité d'autonomie et d'anticipation ;
- ▶ Forte disponibilité ;
- ▶ Rigueur ;
- ▶ Adhésion au système de management holacratique ;
- ▶ Maîtrise de l'anglais.

3.2 Conditions administratives de candidature :

Le poste proposé par l'IMT Mines Alès est un contrat à durée déterminée d'une durée de 3 ans, à temps plein, contrat de droit public relevant des dispositions du cadre de gestion de l'Institut Mines-Télécom, métier R « ingénieur R&D ».

Salaire mensuel brut : à partir de 2 666,67 €, selon expérience

3.3 Modalités de candidature

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à : **recrutements@mines-ales.fr**

IMT Mines Alès - Service de gestion des ressources humaines
6, avenue de Clavières
30 319 Alès cedex

- Date limite de clôture des candidatures : **16 août 2020**
- Date de prise de poste : **1^{er} octobre 2020**

3.4 Personnes à contacter :

▶ Sur le contenu du poste :

Madame Astrid Southon, directrice du développement économique,
tél : 04 66 78 51 17 - mél : astrid.southon@mines-ales.fr

Monsieur Pierre Couturier, responsable de la plateforme mécatronique,
tél : 04 66 78 56 26 – mél : pierre.couturier@mines-ales.fr

▶ Renseignements administratifs :

Madame Géraldine Brunel, responsable du service de gestion des ressources humaines,
tél : 04 66 78 50 66 - mél : geraldine.brunel@mines-ales.fr.